



Reporte

Planificación Anual

Fecha de Creación: 07/06/2021 09:56 hrs.

Nombre Establecimiento: ESCUELA MUNICIPAL EL COBRE

RBD: 2122

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Fortalecer la Gestión Pedagógica Institucional con los docentes para lograr el fortalecimiento de uso de estrategias efectivas de enseñanza y aprendizaje en el aula.	Seguimiento, monitoreo y retroalimentación a los procesos pedagógicos de todos los docentes.	2	3
Liderazgo	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	Mejorar el diseño, articulación, conducción y planificación institucional, dirigidas a asegurar el funcionamiento organizado y sinérgico del establecimiento.	seguimiento, monitoreo y retroalimentación de la metas institucionales, administrativas y académicas	2	2
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Fortalecer sistematicidad en actividades, estrategias y procedimientos institucionales para generar un ambiente escolar apropiado para el aprendizaje, la convivencia la participación y la integración de la comunidad educativa.	seguimiento, monitoreo y retroalimentación de actividades, estrategias y procedimientos organizados desde Convivencia Escolar en coherencia con los IDPS.	2	3
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Proveer recursos humanos y materiales para la implementación adecuada del PEI, con el fin de desarrollar mejores procesos educativos.	Seguimiento y monitoreo a la implementación adecuada de los recursos humanos y materiales necesarios para el buen funcionamiento.	2	2

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Seguimiento, monitoreo y retroalimentación a los procesos pedagógicos de todos los docentes.	Acompañamiento docente	% de acompañamiento efectivo a todos los docentes con su respectiva retroalimentación
Gestión Pedagógica	Seguimiento, monitoreo y retroalimentación a los procesos pedagógicos de todos los docentes.	Logro de desempeño	% de docentes que logran un nivel desempeño competente y destacado, de acuerdo a la pauta de acompañamiento al aula.
Liderazgo	seguimiento, monitoreo y retroalimentación de la metas institucionales, administrativas y académicas	Cumplimiento de metas institucionales	% de logro de las metas institucionales, administrativas y académicas, de acuerdo a la planificación anual del PME.
Liderazgo	seguimiento, monitoreo y retroalimentación de la metas institucionales, administrativas y académicas	Implementación de acciones	% de implementación de acciones en nivel óptimo al finalizar el año escolar.

Convivencia Escolar	seguimiento, monitoreo y retroalimentación de actividades, estrategias y procedimientos organizados desde Convivencia Escolar en coherencia con los IDPS.	Actividades, estrategias y procedimientos de org.	% de acciones del área de convivencia escolar que alcanzan un nivel óptimo en la verificación del PME 2021.
Convivencia Escolar	seguimiento, monitoreo y retroalimentación de actividades, estrategias y procedimientos organizados desde Convivencia Escolar en coherencia con los IDPS.	Desarrollo de los IDPS	% de estudiantes que logran un nivel alto en el desarrollo de los IDPS, en los cursos de 4° y 6° durante el año escolar.
Gestión de Recursos	Seguimiento y monitoreo a la implementación adecuada de los recursos humanos y materiales necesarios para el buen funcionamiento.	Implementación de las acciones del PME	% de implementación de acciones que obtienen un nivel de logro óptimo en la evaluación del PME 2021.
Gestión de Recursos	Seguimiento y monitoreo a la implementación adecuada de los recursos humanos y materiales necesarios para el buen funcionamiento.	Implementación de los recursos	% de implementación de los recursos humanos, materiales y de infraestructura adecuados para el buen funcionamiento.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Gestión Pedagógica Institucional con los docentes para lograr el fortalecimiento de uso de estrategias efectivas de enseñanza y aprendizaje en el aula.
Estrategia	Seguimiento, monitoreo y retroalimentación a los procesos pedagógicos de todos los docentes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	BIENESTAR Y APOYO AL DESARROLLO DE LOS APRENDIZAJES DE NUESTROS ESTUDIANTES.
Descripción	El equipo técnico pedagógico y los docentes se ocupan de entregar a los estudiantes diversas estrategias de bienestar social y fomento del desarrollo de los aprendizajes, mediante el seguimiento a los avances del Plan de Priorización Curricular vigente y el trabajo de redes: Ciencias, inglés, CRA y las ACLE. La Ed. Parvularia se potencia, ejecutando Estrategias de Transición Educativa, con NEE
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Material didáctico, resmas, materiales de oficina, tóner, impresora, material fungible.
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de impacto de estrategias de bienestar social - Informe de seguimiento de la priorización curricular - Informe de impacto de redes - Informe de impacto de ACLES

	- Informe de impacto de ETE - Informe de impacto metodología y didáctica PIE
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Gestión Pedagógica Institucional con los docentes para lograr el fortalecimiento de uso de estrategias efectivas de enseñanza y aprendizaje en el aula.
Estrategia	Seguimiento, monitoreo y retroalimentación a los procesos pedagógicos de todos los docentes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	NIVELACIÓN Y RECUPERACIÓN DE APRENDIZAJES: Planes de Acompañamiento a nuestros estudiantes.
Descripcion	El equipo directivo y los docentes disponen de todas las medidas necesarias para nivelar los aprendizajes de cada estudiante, teniendo en consideración las necesidades educativas de uno de ellos, los resultados DIA , las condiciones del entorno, el Plan de Apoyo Pedagógico, el Plan de Fomento Lector, el Plan de escritura, PFHM, en función a los planes "Esc. Arriba", "Leo y Sumo Primero" .
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de oficina.
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de resultados y análisis DIA. - Informe con Seguimiento y logros de cada Plan de Apoyo Pedagógico Individual. - Informe con Seguimiento y Logros al Plan de Fomento Lector. - Informe con Seguimiento y logros al Plan de Escritura. - Informe con Seguimiento y logros al Plan de Fomento de habilidades Matemáticas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Gestión Pedagógica Institucional con los docentes para lograr el fortalecimiento de uso de estrategias efectivas de enseñanza y aprendizaje en el aula.
Estrategia	Seguimiento, monitoreo y retroalimentación a los procesos pedagógicos de todos los docentes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	ESTRATEGIAS DE REINSECCIÓN Y RETENCIÓN ESCOLAR
Descripción	El equipo directivo y los docentes implementan estrategias efectivas para evitar la deserción escolar, identificando estudiantes y enfocando su trabajo para evitar que estos estudiantes dejen la escuela, mediante sistemas de seguimiento por la Dupla Psicosocial, Equipo Multidisciplinario, Sistema de Alerta Temprana y acompañamiento institucional a la Trayectoria Educativa.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina y material fungibles. Otros gastos en bienestar alumnos (as).
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Informe con seguimiento, acompañamiento y avance de la Dupla Psicosocial. - Informe con seguimiento, acompañamiento y avance del Equipo Multidisciplinario. - Informe con seguimiento, acompañamiento y avance del SAT.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar el diseño, articulación, conducción y planificación institucional, dirigidas a asegurar el funcionamiento organizado y sinérgico del establecimiento.

Estrategia	seguimiento, monitoreo y retroalimentación de la metas institucionales, administrativas y académicas
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	MONITOREO Y SEGUIMIENTO A LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INTERNA
Descripcion	El director lidera las actualizaciones del PEI y elabora un Plan de Mejoramiento y Planes Normativos en coherencia con éste, incluyendo en estos últimos, estrategias que permitan asegurar el Bienestar Socioemocional de la comunidad Educativa.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas, tóner, útiles escolares, material didáctico, material fungible.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de actualizaciones de PEI. - Informe de seguimiento y monitoreo al PME. - Informe de seguimiento y monitoreo a los Planes Normativos. - Informe de Articulación entre los Planes Normativos, el PME y el foco en el Bienestar Socioemocional
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.500.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar el diseño, articulación, conducción y planificación institucional, dirigidas a asegurar el funcionamiento organizado y sinérgico del establecimiento.
Estrategia	seguimiento, monitoreo y retroalimentación de la metas institucionales, administrativas y académicas
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	CULTURA DE ALTAS EXPECTATIVAS
Descripcion	El Director y equipo directivo promueven una cultura de altas expectativas en la comunidad

	educativa, incorporando prácticas sistemáticas en lo académico y administrativo, con la finalidad de dar cumplimiento a las metas institucionales, administrativas y académicas.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de impacto de las prácticas - Informe de resultados de encuesta de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer sistematicidad en actividades, estrategias y procedimientos institucionales para generar un ambiente escolar apropiado para el aprendizaje, la convivencia la participación y la integración de la comunidad educativa.
Estrategia	seguimiento, monitoreo y retroalimentación de actividades, estrategias y procedimientos organizados desde Convivencia Escolar en coherencia con los IDPS.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	MEJORAMIENTO DE LOS IDPS
Descripcion	El Equipo Directivo y docentes promueven acciones sistemáticas para desarrollar aspectos no académicos fundamentales para la formación integral de nuestros estudiantes como son: motivación escolar y autoestima, convivencia escolar, participación y vida democrática y hábitos de vida saludable, con especial atención al cuidado del medio ambiente, el desarrollo sustentable y la multiculturalidad.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Premios para reconocimientos a los estudiantes. Materiales de oficina, material fungible, eventos educativos y culturales.
Ate	No
Tic	No

Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe Ejecutivo de los IDPS y su variación - Informe de ejecución del Plan de Orientación. - Informe de Participación de la familia en actividades de Fomento de IDPS. - Informe de ejecución de Plan Medio Ambiental (certificación). - Informe de impacto de las acciones para el fomento de la multiculturalidad.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$7.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$7.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer sistematicidad en actividades, estrategias y procedimientos institucionales para generar un ambiente escolar apropiado para el aprendizaje, la convivencia la participación y la integración de la comunidad educativa.
Estrategia	seguimiento, monitoreo y retroalimentación de actividades, estrategias y procedimientos organizados desde Convivencia Escolar en coherencia con los IDPS.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	RUTINAS DE AUTOCUIDADO, PREVENCIÓN Y SEGURIDAD COLECTIVA
Descripción	El Equipo Directivo implementa protocolos y rutinas de autocuidado y la seguridad de todos los integrantes de la comunidad educativa, generando una cultura preventiva frente a la contingencia sanitaria nacional y cuenta con todos los insumos, EPP, y servicios de sanitización necesarios para el funcionamiento del establecimiento.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Servicios de sanitización, elementos de protección personal, elementos de sanitización y desinfección, de acuerdo a la normativa vigente y secadores.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Informe de Seguimiento a los Protocolos

	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de entrega de Insumos. - Estadísticas de enfermedades y accidentes laborales.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer sistematicidad en actividades, estrategias y procedimientos institucionales para generar un ambiente escolar apropiado para el aprendizaje, la convivencia la participación y la integración de la comunidad educativa.
Estrategia	seguimiento, monitoreo y retroalimentación de actividades, estrategias y procedimientos organizados desde Convivencia Escolar en coherencia con los IDPS.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	BIENESTAR SOCIOEMOCIONAL.
Descripcion	El equipo directivo y los docentes, implementan acciones para gestionar una cultura escolar, en ambientes virtuales y presenciales que sean propicias para el aprendizaje de los educandos, logrando una cultura escolar, basada en los cuatro modos de convivir, que propone la PNCE, y que buscan lograr una convivencia escolar positiva en la escuela.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	incentivos, materiales de oficina. material didáctico, material fungible.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de trabajo de aprendizaje y desarrollo socioemocional. - Informe de impacto del plan de trabajo y desarrollo socioemocional. - Planificaciones de clases que incorporen el monitoreo y evaluación de los OAT
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Proveer recursos humanos y materiales para la implementación adecuada del PEI, con el fin de desarrollar mejores procesos educativos.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo a la implementación adecuada de los recursos humanos y materiales necesarios para el buen funcionamiento.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS DISPONIBLES EN FUNCIÓN DEL APRENDIZAJE.
Descripción	El equipo directivo gestiona tanto el desarrollo profesional y técnico del personal. como la adquisición y el uso de los recursos didácticos y tecnológicos en función de la mejora de la calidad a la respuesta educativa.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RR.HH, capacitaciones, equipos y dispositivos tecnológicos, útiles escolares, planes de SIM, aumento de ancho de banda, licencia software, insumos y repuestos computacionales, contratos de arriendo de impresoras, material bibliográfico, material pedagógico, insumos computacionales, material de oficina, otros.
Ate	No Definido
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de impacto del Plan de desarrollo profesional docente. - Informe de impacto del Plan de capacitación asistentes de la educación. - Informe de adquisición y uso pedagógico de recursos didácticos y tecnológicos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$95.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$95.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Proveer recursos humanos y materiales para la implementación adecuada del PEI, con el fin de desarrollar mejores procesos educativos.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo a la implementación adecuada de los recursos humanos y

	materiales necesarios para el buen funcionamiento.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS EDUCATIVOS
Descripción	El sostenedor y el equipo directivo realiza un levantamiento de necesidades e implementa mejoras de infraestructura y adecuación de los espacios educativos, para el bienestar de los estudiantes y funcionarios, generando condiciones apropiadas para el aprendizaje y la implementación de todas las medidas que permitan cumplir con las exigencias que impone la emergencia sanitaria y el funcionamiento
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Puntos de red, servicio de instalación de cámaras y proyectores, gastos en construcción y mantenimiento de infraestructura.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Proyectos de adecuación de espacios. - Informe de impacto de los espacios adecuados, su utilidad y necesidades cubiertas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000